

## «Теория организации»

Вопросы и ответы из теста по [Теории организации](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 293

Тест по предмету «Теория организации».

---

1. «Теорию гармонии интересов», используемую в теории организации, совместно с Кэрри разработали:

- **Бастиа**

2. Авторитаризм — это форма управления, при которой власть принадлежит ...

- **привилегированному знатному меньшинству**

3. Административная функция управления — функция управления, при выполнении которой высший приоритет имеет процедура \_\_\_\_\_ решения.

- **принятия**

4. Бюрократическую модель организации разработал:

- **М. Вебер**

5. В зависимости от числа акционеров-владельцев обыкновенных или иных голосующих акций количественный состав совета директоров варьируется \_\_\_\_\_ членов.

- **от семи до девяти**

6. В конструкторских, технологических, научных подразделениях, в которых предполагается инновационный процесс эффективности ступеней противоречий, ...

- **столкновение и антагонизм**

7. В основе матричной схемы лежат схемы:

- **«линия», «кольцо»**

8. В основе организационных отношений лежит:

- **порядок**

9. В подразделениях с медленно меняющейся технологией (экономических, финансовых и т.п.) эффективны ступени противоречий:

- **различие и поляризация**

10. В развитых странах центрами финансово-промышленных структур являются:

- **банки**

11. В смешанных государственно-частных компаниях государство осуществляет контроль за их деятельностью в случаях, если оно владеет пакетом акций:

- **более 50%**

12. В теории организации выделяют \_\_\_\_\_ принципа (принципов) организации людей.

- **шесть**

13. Внешнее управление, как антикризисная процедура вводится решением:

- **арбитражного суда**



14. Возможностью персонала компании достичь результатов в области удовлетворения потребностей и интересов в вере, патриотизме, самопроявлении, самовыражении и управлении определяется потенциал компании:

- **политический**

15. Возможностью персонала компании достичь результатов, запланированных в бизнес-плане, определяется потенциал компании:

- **технологический**

16. Войти в статическое состояние можно из любого этапа ЖЦК \_\_\_\_\_ путями.

- **двумя**

17. Вопросами управления механизмом информационной среды управления должен заниматься специалист:

- **по организации управления**

18. Все вопросы управления текущей деятельностью акционерного общества решает (решают):

- **исполнительный орган**

19. Выделяют \_\_\_\_\_ принципа(-ов) оптимальности.

- **четыре**

20. Выделяют \_\_\_\_\_ уровня(-ей) гармоничности организационной культуры (ОК) компании с ОК внешней среды.

- **три**

21. Выделяют \_\_\_\_\_ уровня(-ей) качества трудовой жизни.

- **три**

22. Выделяют \_\_\_\_\_ уровня(-ей) открытости информации.

- **три**

23. Выделяют \_\_\_\_\_ уровня(-ей) оценки широты понимания и использования ОК персоналом.

- **три**

24. Выработка типовых структур управления производственно-хозяйственных организаций и определение границ и условий их применения относится к методу:

- **аналогий**

25. Высшим органом управления акционерным обществом является:

- **общее собрание акционеров**

26. Гармоничное сочетание ОК компании с ОК внешней среды определяется законом:

- **композиции и пропорциональности**

27. Гибкость организационной структуры организации определяет(-ют) \_\_\_\_\_ уровень (уровни).

- **средний**

28. Глубина проникновения ОК в организационные отношения бывает:

- **фрагментарной, ассоциированной, выстраданной**

29. Графическая интерпретация процесса выполнения управленческих функций, их этапов и входящих в них работ, описывающая распределение организационных процедур разработки и принятия решений между подразделениями, их отдельными работниками, — это:

- **органиграмма**



30. Двухзвенная система управления акционерным обществом включает:

- **общее собрание акционеров и исполнительный орган**

31. Действующее законодательство об акционерных обществах предусматривает систему управления:

- **трехзвенную**

32. Диверсифицированные многофункциональные структуры, образующиеся в результате объединения капиталов предприятий, кредитно-финансовых и инвестиционных институтов, а также других организаций с целью максимизации прибыли, повышения эффективности производственных и финансовых операций — это:

- **финансово-промышленные группы (ФПГ)**

33. Для работы со слухами существует \_\_\_\_\_ основных метода (методов).

- **два**

34. Для технологической функции не является приоритетной процедурой:

- **принятие решения**

35. Доверительным уровнем достоверности информации является более:

- **80%**

36. Долгосрочной, или предельной мерой организационной эффективности, является:

- **выживание**

37. Доля уставного капитала малого предприятия, принадлежащая его учредителям, не являющимся субъектами малого предпринимательства, не должна превышать от уставного капитала малого предприятия:

- **25%**

38. Достоверность информации имеет \_\_\_\_\_ уровня(-ей).

- **три**

39. Естественными статическими производственными отношениями в компании является:

- **поляризация**

40. Жизненный цикл организации включает \_\_\_\_\_ стадии (стадий).

- **четыре**

41. Заключительной стадией процесса проектирования организационной структуры управления является:

- **регламентация организационной структуры**

42. Закон развития не опирается на:

- **рационализация**

43. Закон расхождения, согласно которому комплексы (системы) расходятся, различаются между собой в силу первичной неоднородности, разности среды и под воздействием исходных изменений, сформулировал:

- **А. Богданов**

44. Закон, согласно которому каждая материальная система (организация) стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла, — это закон

...

- **развития**



45. Закон, согласно которому каждая материальная система стремится выжить и использует для достижения этого весь свой потенциал, — это закон ...

- **самосохранения**

46. Закон, согласно которому каждая материальная система стремится к наиболее экономному режиму функционирования в результате изменения своей структуры или функций, называется законом:

- **единства анализа и синтеза**

47. Закон, согласно которому, каждая материальная система стремится сохранить в своей структуре все необходимые элементы, находящиеся в заданной соотносительности или заданной подчиненности, — это закон ...

- **композиции и пропорциональности**

48. Закон, согласно которому, чем большей информацией располагает организация о внутренней и внешней среде, тем она имеет большую вероятность устойчивого функционирования (самосохранения) — это закон ...

- **информированности-упорядоченности**

49. Идею о необходимости системного подхода к изучению организации высказал:

- **А. Богданов**

50. Иерархическая схема основана на схеме:

- **«колесо»**

51. Из закона единства анализа и синтеза вытекает следствие, которое гласит, что ...

- **если практически отсутствуют внешние и внутренние возмущающие воздействия, то компания идет к застою**

52. Из закона информированности-упорядоченности вытекает следствие, которое гласит, что ...

- **достижение максимальных значений всех характеристик информации приводит к дезинформации**

53. Из наборов соответствующих принципов формируются законы организации:

- **специфические**

54. Из перечисленных принципов, профессиональная реализация закона композиции-пропорциональности основана на выполнении следующих:

- **планирование**

55. Из приведенных высказываний неверным является:

- **данные о процессах и явлениях используются для конкретной организации**

56. Инновационные проекты, имеющие конкретную цель и четкие установки по ресурсам называются:

- **монопроекты**

57. Использование двухзвенной системы управления в акционерных обществах возможно, если число акционеров — владельцев голосующих акций — не превышает \_\_\_\_\_ человек.

- **50**

58. К видам самоорганизации не относится:

- **самообеспечение**

59. К законам второго уровня относится закон:

- **композиции и пропорциональности**



60. К законам первого уровня не относятся:

- **информированности-упорядоченности**

61. К законам, отражающим отдельные стороны управления при использовании информационной среды управления, относятся:

- **перехода от административных к организационным методам управления**

62. К неосязаемому потенциалу организации относится:

- **имидж**

63. К нормативным характеристикам аппарата управления не относится:

- **звенность системы управления**

64. К общим функциям управления не относится:

- **принятие решений**

65. К оперативным мероприятиям по выходу из кризиса организации не относится (не относятся):

- **активные маркетинговые исследования**

66. К правилам американской модели менеджмента не относится:

- **долгосрочная занятость руководителя в фирме**

67. К признакам «слабой» культуры не относятся:

- **малое количество инструкций**

68. К признакам системы не относится:

- **строго ограниченное число элементов**

69. К принципам оптимальности не относится принцип:

- **стабилизации**

70. К принципам процесса не относятся:

- **единство цели и руководства**

71. К принципам родовой и племенной организации в первобытную эпоху не относится:

- **наследование управленческой власти**

72. К принципам самоуправления не относится принцип:

- **демократизации**

73. К производственным функциям не относятся функции:

- **контроля за деятельностью работников, занятых в основном производстве**

74. К промежуточным критериям эффективности организации относятся:

- **адаптивность**

75. К процедурам предупреждения банкротства не относится:

- **антикризисное бизнес-планирование**

76. К структурным организационным отношениям относятся:

- **воздействия и взаимодействия, противодействия**

77. К субъективной информации относятся:

- **трудовые книжки**

78. К условиям размещения главной штаб-квартиры транснациональной корпорации не относится:

- **размещение в стране базирования**



79. К функциям управления управленческой деятельностью относится:

- **стратегическое управление**

80. К ценностям японского менеджера не относятся:

- **ориентация управления на личность**

81. К числу общих принципов организации не относится принцип:

- **управления персоналом**

82. К числу частных принципов организации не относится принцип:

- **соответствия целей и ресурсов**

83. К элементам внутренней среды организации не относится(-ятся):

- **инфраструктура**

84. Каждые: функция, процедура и операция имеют \_\_\_\_\_ главных параметра(-ов).

- **три**

85. Каждый этап организационного процесса включает такой набор процедур, как:

- **разработка, согласование, утверждение, организация и принятие решений**

86. Карты (матрицы) распределения прав и ответственности между органами линейно-функциональной и программно-целевой структур разрабатываются на стадии процесса проектирования организационной структуры:

- **регламентация организационной структуры**

87. Количественной оценке поддается эффективность социальной самоорганизации:

- **экономическая**

88. Количество выполняемых работ, их объем — это \_\_\_\_\_ работ.

- **масштаб**

89. Коммерческая организация, не наделенная правом собственности на закрепленное за ней собственником имущество, называется:

- **унитарной**

90. Компанию следует немедленно ликвидировать при диапазоне значений параметра самосохранения:

- **600-1000**

91. Комплексные проекты или программы, связанные с определением концепции стратегического развития организации, — это:

- **мультипроекты**

92. Конфликт имеет \_\_\_\_\_ основу.

- **психологическую**

93. Концепцию бюрократической структуры управления сформулировал:

- **М. Вебер**

94. Концепция, в соответствии с которой капитализм подготавливает экономические и социальные предпосылки нового социального строя — социализма, разработана:

- **К. Марксом**

95. Кризисные ситуации возникают \_\_\_\_\_ жизненного цикла организации.

- **на всех стадиях**



96. Культура частей организации (уровней, подразделений, профессиональных и других групп) — это:

- **субкультура**

97. КФУ с высоким уровнем трудоемкости свидетельствует о (об) ...

- **элементах непрофессионализма в управленческой деятельности**

98. Логика дивизиональной формы организации заключается в:

- **сочетании автономности подразделений с централизованно контролируемым процессом распределения ресурсов и оценки результатов**

99. Матрица эффективности, использования ступеней противоречий показывает, что стабильности в работе организации можно достичь при:

- **ступенях противоречия, столкновении и «поляризации» и среднем уровне внимания к управлению**

100. Метод постепенного приближения, реализующий практический подход к анализу и синтезу в организации, включает \_\_\_\_\_ уровня(-ей).

- **четыре**

101. Метод создания компании, согласно которому руководитель может полностью скопировать структуру какой-либо однотипной, образцовой на, его взгляд, компании с набором уже выполняемых функций, называется:

- **бенчмаркинг**

102. Методика оценки уровня объема воспринимаемой человеком информации основана на методах:

- **экспертных**

103. Микро или малое предприятие, создаваемое крупной компанией для разработки, отработки или опытного внедрения новых технологий, продукции или услуг, называется:

- **венчур**

104. Минимальный объем информации для конкретного человека, при котором он может принять обоснованное управленческое решение, — это уровень информации ...

- **субминимальный**

105. Миссия организации формируется на стадии жизненного цикла организации:

- **роста**

106. Миссия организации формируется на этапе жизненного цикла организации:

- **коллективности**

107. Модель организации, характерной чертой которой является рационализация поведения человека в коллективе, известна под названием:

- **бюрократическая**

108. Модель, в которой организация представлена как трудовой процесс, известна под названием:

- **тейлоризм**

109. На втором уровне использования практического подхода к анализу и синтезу в организации, реализуемого с помощью метода постепенного приближения, проводится:

- **предварительный анализ с позиций стороннего наблюдателя**

110. На потребностях и интересах человека и общества, на приоритете личного над общественным базируется организационная культура (ОК):

- **поступков**



111. На смену цеховой форме организации пришла:

- **мануфактура**

112. На стадии создания при условии, что организация небольшая и производит один вид продукции, она обычно формирует структуру:

- **централизованно функциональную**

113. На стадии спада жизненного цикла организации не приемлема стратегия ...

- **увеличение номенклатуры производимой продукции**

114. На философии гармонии построен закон:

- **композиции и пропорциональности**

115. Набор концептуальных положений, в обобщенной форме раскрывающих то, чему решила посвятить себя организация, своеобразная философская, социальная установка организации, ведущее направление ее деятельности — это:

- **миссия организации**

116. Набор решений ограничен и последствия решений обычно predeterminedены в системах:

- **технических**

117. Набор, включающий функции временного исполнения, вызванные каким-либо непредвиденным событием, либо функции постоянного исполнения при устойчивом изменении условий функционирования компании, называется:

- **специфическим**

118. Набор, состоящий из функций, определяемых правовой формой организации (ООО, ОАО, ЗАО и др.), называется:

- **групповым**

119. Наиболее простым методом реализации закона синергии в организационном отношении является метод:

- **Вопросов и ответов**

120. Наибольшим уровнем неопределенности в результатах реализации решений обладают системы:

- **социальные**

121. Наибольших затрат ресурсов и времени при исследовании организации требует \_\_\_\_\_ подход.

- **системный**

122. Не является грифом, отражающим степень секретности информации, гриф:

- **«сугубо секретно»**

123. Неверным является высказывание, что антогонизм ...

- **всегда имеет негативный характер**

124. Неверным является высказывание, что столкновение ...

- **всегда имеет негативный характер**

125. Неверным является утверждение, что ...

- **биологическая система может включать социальную**

126. Неверным является утверждение, что ...

- **регресс играет только отрицательную роль в жизни компании**





127. Неверным является утверждение, что ...

- **члены совета директоров избираются на 2 года**

128. Неверным является утверждение, что к особенностям управленческого труда в условиях применения современных информационных технологий относится:

- **уменьшение стоимости принимаемых решений**

129. Неверным является утверждение, что конечная обработанная информация, используемая руководителем для разработки управленческого решения, должна иметь следующие уровни информации:

- **ценность : высокий**

130. Неверным является утверждение, что концепция бюрократической структуры управления подразумевает:

- **отсутствие четкого разделения труда**

131. Неверным является утверждение, что концепция организационной структуры управления подразумевает:

- **слабый уровень горизонтальной интеграции между персоналом**

132. Неверным является утверждение, что процесс децентрализации ...

- **способствует снижению административных расходов**

133. Неверным является утверждение, что самоорганизацией и самоуправлением ...

- **заменяют формальную организацию и формальное управление**

134. Неверным является утверждение, что существует тип сетевых организаций:

- **стратегические сети**

135. Неверным является утверждение, что централизация предполагает:

- **создание структуры управления, в которой преобладают горизонтальные связи**

136. О положительной экономичности затрат, при оценке результативности организационной системы, можно говорить, если она более:

- **100%**

137. О революционной форме развития организации свидетельствует тангенс угла наклона кривой жизненного цикла организации в диапазоне:

- **50°-60°**

138. Об организационной культуре компании можно говорить только в случае, когда ...

- **большинство сотрудников ключевых должностей компании разделяют данную систему взглядов**

139. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречий «поляризация» не является при:

- **высоком профессионализме руководителя и персонала**

140. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречий «различие» не являются при:

- **выпуске сильноэластичной продукции**

141. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречий «столкновение» не является при:

- **мало меняющейся технологии производства**



142. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречия «антагонизм» не являются при:

- **выпуске слабоэластичной продукции**

143. Общее руководство деятельностью акционерного общества по всем вопросам осуществляет:

- **совет директоров**

144. Общественное объединение считается общероссийским, если оно осуществляет свою деятельность в соответствии с уставными целями и имеет свои структурные подразделения на территории более:

- **половины субъектов РФ**

145. Общественное объединение, образованное в РФ, признается международным, если в соответствии с его уставом в иностранных государствах осуществляет свою деятельность:

- **хотя бы одно его структурное подразделение**

146. Общество, учреждаемое одним лицом или несколькими, участники которого несут ответственность за убытки, связанные с его деятельностью в пределах своих вкладов, — это:

- **общество с ограниченной ответственностью**

147. Общие убеждения, вера в то, что хорошо, и осознание того, что плохо, — это:

- **ценности организационной культуры**

148. Объединение двух лиц и более для осуществления предпринимательской деятельности, в котором одни участники несут ответственность по делам товарищества как своим вкладом, так и всем своим имуществом, а другие — только своим вкладом, называется:

- **товариществом на вере**

149. Объединение организаций разных отраслей промышленности, в котором продукция одной организации служит сырьем или полуфабрикатом для производственной деятельности другой, — это:

- **комбинат**

150. Объединение ремесленников определенной профессии в пределах данного города — это:

- **цех**

151. Объем воспринимаемой информации имеет \_\_\_\_\_ уровня(-ей).

- **три**

152. Объем символической информации определяет:

- **количеством букв, знаков, символов**

153. Обычно противоречия на уровне межличностных отношений имеют только две ступени:

- **различие и поляризацию**

154. Одной из самых древних и устойчивых социальных организаций является:

- **семья**

155. Определять значения трех показателей экономической эффективности деятельности компании (фактическое, расчетное и потенциальное), для выяснения необходимости проведения изменений, предложил:

- **С. Бир**

156. Организграммы разрабатываются на стадии процесса проектирования организационной структуры:

- **регламентация организационной структуры**



157. Организационная культура как наука выделилась из:

- **организационного поведения**

158. Организационная структура, в соответствии с которой деление организаций на элементы и блоки происходит по видам товаров или услуг, группам покупателей или географическим регионам, называется:

- **девизиональной**

159. Организационная структура, во главе каждого структурного подразделения которой находится руководитель-единоначальник, наделенный всеми полномочиями, осуществляющий единоличное руководство подчиненными ему работниками и сосредоточивающий в своих руках все функции управления, называется:

- **линейной**

160. Организационное проектирование предполагает \_\_\_\_\_ целевые(-х) установки(-ок).

- **три**

161. Организационной «культуре власти» соответствует структура управления:

- **линейная**

162. Организационные отношения могут быть:

- **здорового смысла, взаимного уничтожения, заранее спроектированного взаимодействия**

163. Организацию как специфическую социальную систему, развивающуюся в соответствии с собственными закономерностями, представляет модель:

- **«естественной» организации**

164. Организация или союз организаций, созданные для защиты каких-либо интересов и привилегий участников и образующие самостоятельное юридическое лицо, — это:

- **корпорация**

165. Организация находится в стадии становления, цели являются еще качественными на этапе жизненного цикла организации:

- **предпринимательства**

166. Организация, владеющая контрольными пакетами акций других компаний с целью осуществления, по отношению к ним, функций контроля и управления, — это:

- **холдинг**

167. Организация, заключающая договоры с другими организациями для выполнения определенных функций посредством перераспределения ресурсов или создания стратегических союзов, называется:

- **сетевой**

168. Организация, основанная на принципе участия работников в управлении и предоставления членам организации права участия в принятии решений, касающихся их работы, называется:

- **партиципативная**

169. Основной задачей системы управления является формирование:

- **профессиональной управленческой деятельности**

170. Основной потенциал, характеризующий стабильность или ликвидность компании, — это:

- **экономический**

171. Основной связующий элемент социальной системы:

- **человек**



172. Основу организационной культуры составляют:

- **ценности, имеющие долговременное значение**

173. Первичной социально-экономической ячейкой в античных рабовладельческих демократиях (афинской, римской) были:

- **демы**

174. Перечисленные конкретные функции управления: 1) управление бухгалтерским учетом; 2) управление персоналом; 3) управление охраной; 4) консультационная деятельность — входят в состав набора \_\_\_\_\_ КФУ.

- **базового**

175. По заранее заданным правилам, с заранее определенным результатом функционируют системы:

- **детерминированные**

176. По новой схеме протекает процесс (протекают процессы):

- **изменчивый**

177. По принципу построения и функционирования, все организации в обществе подразделяются на:

- **формальные и неформальные**

178. По специализации производства хозяйственные организации классифицируются на:

- **специализированные и универсальные**

179. По характеру разработки и реализации выделяется информация:

- **инертная, импульсивная**

180. Подход к построению организационной структуры, при котором деятельность и персонал организаций группируется на базе продукции, называется департаментализацией:

- **производственной**

181. Полный набор КФУ для организации включает наборы:

- **базовый, отраслевой, групповой, специальный**

182. Поляризация между руководителями и исполнителями характеризуется:

- **взаимопониманием в целях, по различным подходам к средствам их реализации**

183. Постепенное наращивание или ослабление до заданного конечного состояния одного этапа, с последовательным переходом к следующим за ним, характерны для организационного процесса:

- **дискретного**

184. Постоянная корректировка выполняемых операций, в зависимости от промежуточных результатов, характерна для организационного процесса:

- **циклического**

185. Предельные значения среднесписочной численности работников (без совместителей и работников несписочного состава) малого предприятия в науке и научном обслуживании, розничной торговле, общественном питании и бытовом обслуживании не должны превышать \_\_\_\_\_ человек.

- **30**

186. Предельные значения среднесписочной численности работников (без совместителей и работников несписочного состава) малого предприятия в сельском хозяйстве и инновационной деятельности не должны превышать \_\_\_\_\_ человек.

- **60**



187. Предельные значения среднесписочной численности работников (без совместителей и работников несписочного состава) малого предприятия не должны превышать в промышленности и на транспорте \_\_\_\_\_ человек.

• **100**

188. При использовании метода Дельфи время между турами опросов должно быть не более:

• **одного месяца**

189. При негативном влиянии на деятельность организации параметры ресурсов внешнего ( $V_{1i}$ ) и внутреннего ( $V_{2i}$ ) воздействий:

• **увеличивают только энергию ликвидации**

190. При позитивном влиянии на деятельность организации параметры ресурсов внешнего ( $V_{1i}$ ) и внутреннего ( $V_{2i}$ ) воздействий:

• **увеличивают как энергию удержания, так и энергию ликвидации**

191. При проведении мозговой атаки на совещании основных специалистов организации (в рамках использования метода постепенного приближения для анализа и синтеза в организации) анализируются:

• **перечень основных нерешенных вопросов**

192. При реорганизации акционерных обществ порядок конвертации акций общества определяется:

• **общим собранием акционеров**

193. Принцип \_\_\_\_\_ гласит, что производственные и информационные процессы должны идти по кратчайшему пути, во избежание дополнительных затрат и искажений.

• **прямоточности**

194. Принцип соответствия распорядительства и подчинения означает, что у каждого работника, при выполнении конкретной порученной работы, должен быть:

• **один линейный руководитель и любое количество функциональных**

195. Принцип, в соответствии с которым в типовом звене процедура принятия решения должна иметь одно входное и одно выходное воздействие, — это принцип ...

• **детерминированности**

196. Принцип, согласно которому в типовом звене процедура принятия должна быть только одна, — это принцип ...

• **ограниченности**

197. Принцип, согласно которому внедрение нового ресурса должно начинаться спустя некоторое время после его создания или приобретения, а устаревший ресурс должен изыматься из использования через некоторое время после внедрения нового, — это принцип ...

• **инерции**

198. Принцип, согласно которому изменение потенциала системы  $R_i$  должно начинаться спустя некоторое время ( $T_1$ ) после начала функционирования ресурсов компании и продолжаться некоторое время ( $T_2$ ) после их выбытия, — это принцип ...

• **инерции**

199. Принцип, согласно которому каждое типовое звено должно отражать только одну единичную самостоятельную функцию, — это принцип ...

• **однозначности**

200. Принцип, согласно которому на ход развития компании влияет потенциал самой компании, называется принципом:

• **самозависимости**



201. Принцип, согласно которому скорость изменения потенциала системы зависит от самого потенциала, — это принцип ...

- **эластичности**

202. Принцип, согласно которому типовое звено должно быть вписано в соответствующую среду своего функционирования, в которой оно должно усиливать действие закона единства системы управления, — это принцип ...

- **согласованности**

203. Принципы демократического управления сформулировал мыслитель античного мира:

- **Аристотель**

204. Производственный кооператив — это добровольное объединение граждан и их имущественных паевых взносов численностью, не менее ...

- **пяти человек**

205. Противоречия между базисом и надстройкой — это противоречия ...

- **системные**

206. Противоречия между городом и деревней — это противоречия ...

- **производственные**

207. Противоречия между спросом и предложением — это противоречия ...

- **производственные**

208. Противоречия между субъектом и объектом — это противоречия ...

- **производственные**

209. Противоречия между человеком и коллективом — это противоречия ...

- **личностные**

210. Противоречия между человеком и компьютером — это противоречия ...

- **личностные**

211. Противоречия, отражающие бытовой уровень отношений между людьми и определяемые степенью удовлетворения социальных потребностей и интересов человека, — это противоречия ...

- **личностные**

212. Противоречия, отражающие взаимодействия управляющей и управляемой систем между возможным, желаемым и необходимым — это противоречия ...

- **системные**

213. Процедура, когда собственник предприятия, кредитор или другое заинтересованное лицо оказывает финансовую помощь предприятию-должнику, — это:

- **досудебная санация**

214. Процедура, целью которой является обеспечение сохранности имущества должника и проведение анализа финансового состояния должника, — это:

- **наблюдение**

215. Процесс проектирования организаций включает \_\_\_\_\_ основных этапа(-ов).

- **три**

216. Процесс проектирования организационной структуры управления включает \_\_\_\_\_ стадии(-ий).

- **три**



217. Процесс, связанный с созданием запасных вариантов при заранее предусмотренных параметрах возмущающих воздействий, — это организационный процесс ...

- **изменчивый**

218. Процесс, связанный с созданием некоторого запаса, компенсирующего возможные отклонения при корректировке цели, изменении ситуации или изменении варианта решения, — это организационный процесс ...

- **устойчивый**

219. Развитие теории организации включает:

- **три этапа**

220. Разъединяют людей в быту, однако формируют долговременные профессиональные отношения ступени противоречий:

- **столкновение и антагонизм**

221. Регрессивные модели зависимости численности ИТР и служащих от производственно-технологических характеристик организации — это модели ...

- **математико-статистические**

222. Результатом первого уровня использования анализа и синтеза в организации, при применении метода постепенного приближения, являются:

- **основные рекомендации системного характера**

223. Решением арбитражного суда по заявлению должника собственника или кредитора вводится (устанавливается):

- **внешнее управление**

224. С возможностью персонала компании реализовать потребности и интересы работников и общества в организации, безопасности, управлении, стабильности и порядке — связан потенциал компании:

- **организационный**

225. Самой спокойной по степени нервной напряженности является ступень противоречий, называемая:

- **различием**

226. Сближают людей в бытовых областях, но не способствуют созданию сильных профессиональных коллективов, таких ступени противоречий, как:

- **различие и поляризация**

227. Свойство мультипликативности больших систем (БС) означает:

- **что эффекты, как положительные, так и отрицательные, в БС обладают свойством умножения**

228. Свойство органов аппарата управления изменять в соответствии с возникающими задачами свою роль в процессе принятия решений и налаживать новые связи, не нарушая присущей данной структуре упорядоченности отношений, — это:

- **гибкость**

229. Свойство синергичности больших систем означает:

- **однаправленность действий в системе, которая приводит к усилению конечного результата**

230. Связь между элементами, имеющая необходимый, существенный, устойчивый и повторяющийся характер, — это:

- **закон**



231. Система управления малоэффективна при любом внимании менеджера к управлению на ступени противоречий:

- **различие**

232. Система управления организацией включает подсистемы:

- **четыре**

233. Система управления организаций состоит из подсистем:

- **четырёх**

234. Совокупность специальных мероприятий, оказывающих психологическое влияние на членов организации с целью укрепления преданности компании, обучения корпоративным ценностям и формирования необходимых убеждений, — это:

- **ритуал**

235. Согласно учению Платона, тимократия — это правление ...

- **худших**

236. Создание организационной структуры путем формирования подразделений, на каждое из которых возлагается ответственность за выполнение одной или набора управленческих, или производственных функций, — это:

- **департаментализация**

237. Сообщество функциональных партнеров, управляющих проектированием, производством и реализацией продуктов и услуг с использованием современных информационных технологий и системы контрактов с независимыми рабочими группами и структурами, — это организация ...

- **виртуальная**

238. Соотношение полезной и, так называемой, фоновой (непрофессиональной) информации — это:

- **насыщенность информации**

239. Составления приоритетов ключевых элементов и учета наиболее важных элементов при анализе и синтезе организационных образований требует \_\_\_\_\_ подход.

- **комплексный**

240. Специфика взаимодействия с органами власти состоит в том, что чаще всего используются (используется):

- **административные методы**

241. Способность организации сохранять себя и выполнять функции в состояниях, близких к равновесию, если из этого состояния она будет выведена влиянием факторов внешней и внутренней среды, — это:

- **устойчивость организации**

242. Средний уровень сложности функции характеризуется преобладанием:

- **логических операций**

243. Стандартное мероприятие, проводимое в определенное время и по специальному поводу, — это:

- **обряд**

244. Стратегия, основанная на заинтересованности государства или какого-либо общества в развитии определенной сферы производства товаров, услуг, информации, знаний в конкретной области, — это стратегия ...

- **пассивно-коллективная**

245. Структура организации, характеризующаяся небольшим числом уровней управления и широким объемом управления, называется:

- **плоской**





246. Структура управления, под которой понимается временная организация, создаваемая для решения конкретной комплексной задачи, называется:

- **проектной**

247. Степень противоречий «различие» может быть рекомендована ...

- **для коллективов, применяющих мало меняющуюся, отработанную технологию**

248. Существует \_\_\_\_\_ принципа(-ов) соответствия.

- **три**

249. Существует \_\_\_\_\_ способа (способов) создания акционерного общества путем реорганизации.

- **пять**

250. Тенденция к сращиванию банковского и промышленного капитала, т.е. образованию финансового капитала, появилась к:

- **концу XIX века**

251. Теория организации свидетельствует о том, что переходы от одной стадии жизненного цикла организации к другой являются:

- **предсказуемыми**

252. Тип организационной культуры, ориентированной на объединение людей для достижения ими собственных целей, — это:

- **культура личности**

253. Тип организационной культуры, при котором особую роль играет лидер, его личные качества и способности, — это:

- **культура власти**

254. Типичная ошибка менеджеров состоит в том, что в качестве миссии организации формулируется:

- **получение прибыли**

255. Традиционно российская школа управления испытывает влияние управленческих школ:

- **американской и японской**

256. Транснациональная компания сочетает свойства компаний:

- **многонациональной, глобальной и международной**

257. Трудоемкость функции определяется в:

- **часах**

258. Увеличение размеров организации за счет дополнительных элементов при сохранении ее прежних качеств и целей — это:

- **рост организации**

259. Упор на эффективность инноваций и стабильность делается на этапе жизненного цикла организации:

- **формализации и управления**

260. Управление организационными отношениями входит в сферу деятельности руководителей:

- **любого уровня**

261. Управление управленческой деятельностью, как правило, осуществляют:

- **руководители**



262. Управленческую деятельность как процесс формируют:

- **методология и процесс управления**

263. Уровень отношения количества сотрудников, сознательно придерживающихся принятой в компании организационной культуры (ОК), к общему количеству работников — это показатель ...

- **широты понимания и использования ОК персоналом**

264. Уровень самосохранения определяется как:

- **разность ресурсов удержания и ликвидации, деленная на суммарный объем ресурсов удержания организации**

265. Уровень сложности функций, характеризуемый отсутствием правил, инструкций и документационного сопровождения их выполнения, называется:

- **нулевым**

266. Участники общественных организаций имеют право на:

- **осуществление предпринимательской деятельности только в интересах достижения целей их организации**

267. Учета всех ключевых элементов (внутренних и внешних), влияющих на принятие решений, требует подход в исследовании организаций:

- **системный**

268. Фирма-посредник, скупающая крупные партии дефицитных и промышленных товаров для быстрой перепродажи, называется:

- **джоббер**

269. Фирмы, выполняющие операции по аренде имущества на срок, как правило, свыше одного года, называются:

- **лизинговыми**

270. Фирмы, которые строят свой бизнес на оказании помощи клиентам в получении оплаты проданной продукции, называются:

- **факторинговыми**

271. Фирмы, которые строят свой бизнес на предоставлении услуг клиенту при строительстве промышленных и других объектов, называются:

- **инжиниринговыми**

272. Формирование стратегии развития организации осуществляется на \_\_\_\_\_ уровне метода постепенного приближения, применяемого в рамках практического подхода к анализу и синтезу в организации.

- **третьем**

273. Фрагментарный уровень понимания ...

- **уяснение наиболее ярких правил, лозунгов, отражающих особенности компании**

274. Функции управления, при выполнении которых все процедуры управленческой деятельности имеют одинаковый приоритет, называются:

- **патронажными**

275. Функции, выполняемые по разным правилам, но относящиеся к одной сфере деятельности, называются:

- **однотипными**

276. Функции, выполняемые разными людьми по одинаковым правилам, называются:

- **одинаковыми**



277. Функциональные руководители выполняют функции:

- **технологические и патронажные**

278. Характер связи между входными и выходными элементами входа и выхода, поддающийся осмыслению, — это:

- **зависимость**

279. Характеристику пяти форм организации правления привел в своих трудах:

- **Платон**

280. Хозяйственное общество считается зависимым, если другое участвующее в его делах общество имеет голосующих акций (или уставного капитала) общества с ограниченной ответственностью, соответственно, более:

- **20 и 20%**

281. Частные принципы организации разделяют на \_\_\_\_\_ групп(-ы).

- **три**

282. Члены совета директоров акционерного общества избираются на \_\_\_\_\_ год (года).

- **один**

283. Штабная схема основана на схеме:

- **«звезда»**

284. Эволюционные (постепенные) изменения (в выполнении операций на каждом этапе работы в организации) характерны для организационного процесса:

- **непрерывного**

285. Экономические причины выбора территориального принципа структуризации организации связаны с:

- **издержками**

286. Экспансия, дифференциация и, возможно, диверсификация — отличительные признаки стадии жизненного цикла организации, называемого:

- **ранней зрелостью**

287. Элемент организационной культуры, используемый в качестве формы социальной регуляции деятельности людей и их отношений, воспринятой из прошлого организации, — это:

- **обычай**

288. Элементом методологии управления системы управления организаций не являются:

- **выбор характеристик информационного обеспечения**

289. Элементом структуры управления не является:

- **система документооборота**

290. Элементы организационной структуры организации, реализующие одну или несколько конкретных функций управления или производственных функций, — это:

- **звенья организации**

291. Этапами процесса проектирования организаций не являются:

- **анализ оргструктур**
- **проектирование оргструктуры**
- **регламентация оргструктуры**

292. Этапом процесса проектирования организаций является:

- **оценка эффективности оргструктуры**



293. Эффективность социальной самоорганизации зависит от:

- **набора личных качеств человека**

---

Файл скачан с сайта [oltest.ru](https://oltest.ru)

oltest.ru

