

## «Прогнозирование и планирование в условиях рынка»

Вопросы и ответы из теста по [Прогнозированию и планированию в условиях рынка](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 80

Тест по предмету «Прогнозирование и планирование в условиях рынка».

---

1. Административная функция управления — функция управления, при выполнении которой высший приоритет имеет процедура \_\_\_\_\_ решения.

- **принятия**

2. В конструкторских, технологических, научных подразделениях, в которых предполагается инновационный процесс эффективности ступеней противоречий, ...

- **столкновение и антагонизм**

3. В подразделениях с медленно меняющейся технологией (экономических, финансовых и т.п.) эффективны ступени противоречий:

- **различие и поляризация**

4. Выработка типовых структур управления производственно-хозяйственных организаций и определение границ и условий их применения относится к методу

- **аналогий**

5. Графическая интерпретация процесса выполнения управленческих функций, их этапов и входящих в них работ, описывающая распределение организационных процедур разработки и принятия решений между подразделениями, их отдельными работниками, — это:

- **органиграмма**

6. Естественными статическими производственными отношениями в компании является:

- **поляризация**

7. Инновационные проекты, имеющие конкретную цель и четкие установки по ресурсам называются:

- **монопроекты**

8. К нормативным характеристикам аппарата управления не относится:

- **звенность системы управления**

9. К общим функциям управления не относится:

- **принятие решений**

10. К производственным функциям не относятся функции:

- **контроля за деятельностью работников, занятых в основном производстве**

11. К функциям управления управленческой деятельностью относится:

- **стратегическое управление**

12. Каждые: функция, процедура и операция имеют \_\_\_\_\_ главных параметра(-ов).

- **три**

13. Каждый этап организационного процесса включает такой набор процедур, как:

- **разработка, согласование, утверждение, организация и принятие решений**



14. Карты (матрицы) распределения прав и ответственности между органами линейно-функциональной и программно-целевой структур разрабатываются на стадии процесса проектирования организационной структуры

- **регламентация организационной структуры**

15. Количество выполняемых работ, их объем — это \_\_\_\_\_ работ.

- **масштаб**

16. Комплексные проекты или программы, связанные с определением концепции стратегического развития организации, — это:

- **мультипроекты**

17. Конфликт имеет \_\_\_\_\_ основу.

- **психологическую**

18. Концепцию бюрократической структуры управления сформулировал:

- **М. Вебер**

19. КФУ с высоким уровнем трудоемкости свидетельствует о (об):

- **элементах непрофессионализма в управленческой деятельности**

20. Логика дивизиональной формы организации заключается в:

- **сочетании автономности подразделений с центрально контролируемым процессом распределения ресурсов и оценки результатов**

21. Матрица эффективности, использования ступеней противоречий показывает, что стабильности в работе организации можно достичь при:

- **ступенях противоречия, столкновении и «поляризации» и среднем уровне внимания к управлению**

22. Набор, включающий функции временного исполнения, вызванные каким-либо непредвиденным событием, либо функции постоянного исполнения при устойчивом изменении условий функционирования компании, называется:

- **специфическим**

23. Набор, состоящий из функций, определяемых правовой формой организации (ООО, ОАО, ЗАО и др.), называется:

- **групповым**

24. Неверным является высказывание, что антогонизм

- **всегда имеет негативный характер**

25. Неверным является высказывание, что столкновение

- **всегда имеет негативный характер**

26. Неверным является утверждение, что концепция бюрократической структуры управления подразумевает:

- **отсутствие четкого разделения труда**

27. Неверным является утверждение, что концепция организационной структуры управления подразумевает:

- **слабый уровень горизонтальной интеграции между персоналом**

28. Неверным является утверждение, что процесс децентрализации

- **способствует снижению административных расходов**



29. Неверным является утверждение, что централизация предполагает:

- **создание структуры управления, в которой преобладают горизонтальные связи**

30. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречий «поляризация» не является при:

- **высоком профессионализме руководителя и персонала**

31. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречий «различие» не являются при:

- **выпуске сильноэластичной продукции**

32. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречий «столкновение» не является при:

- **мало меняющейся технологии производства**

33. Областью применения в организациях или их подразделениях ступени противоречия «антагонизм» не являются при:

- **выпуске слабоэластичной продукции**

34. Обычно противоречия на уровне межличностных отношений имеют только две ступени

- **различие и поляризацию**

35. Органиграммы разрабатываются на стадии процесса проектирования организационной структуры

- **регламентация организационной структуры**

36. Организационная структура, в соответствии с которой деление организаций на элементы и блоки происходит по видам товаров или услуг, группам покупателей или географическим регионам, называется:

- **девизиональной**

37. Организационная структура, во главе каждого структурного подразделения которой находится руководитель-единоначальник, наделенный всеми полномочиями, осуществляющий единоличное руководство подчиненными ему работниками и сосредоточивающий в своих руках все функции управления, называется:

- **линейной**

38. Перечисленные конкретные функции управления: 1) управление бухгалтерским учетом; 2) управление персоналом; 3) управление охраной; 4) консультационная деятельность — входят в состав набора \_\_\_\_\_ КФУ.

- **базового**

39. По новой схеме протекает процесс (протекают процессы):

- **изменчивый**

40. Подход к построению организационной структуры, при котором деятельность и персонал организаций группируется на базе продукции, называется департаментализацией

- **производственной**

41. Полный набор КФУ для организации включает наборы

- **базовый, отраслевой, групповой, специальный**

42. Поляризация между руководителями и исполнителями характеризуется:

- **взаимопониманием в целях, по различным подходам к средствам их реализации**

43. Постепенное наращивание или ослабление до заданного конечного состояния одного этапа, с последовательным переходом к следующим за ним, характерны для организационного процесса

- **дискретного**



44. Постоянная корректировка выполняемых операций, в зависимости от промежуточных результатов, характерна для организационного процесса

- **циклического**

45. Принцип, в соответствии с которым в типовом звене процедура принятия решения должна иметь одно входное и одно выходное воздействие, — это принцип ...

- **детерминированности**

46. Принцип, согласно которому в типовом звене процедура принятия должна быть только одна, — это принцип ...

- **ограниченности**

47. Принцип, согласно которому каждое типовое звено должно отражать только одну единичную самостоятельную функцию, — это принцип ...

- **однозначности**

48. Принцип, согласно которому типовое звено должно быть вписано в соответствующую среду своего функционирования, в которой оно должно усиливать действие закона единства системы управления, — это принцип ...

- **согласованности**

49. Противоречия между базисом и надстройкой — это противоречия ...

- **системные**

50. Противоречия между городом и деревней — это противоречия ...

- **производственные**

51. Противоречия между спросом и предложением — это противоречия ...

- **производственные**

52. Противоречия между субъектом и объектом — это противоречия ...

- **производственные**

53. Противоречия между человеком и коллективом — это противоречия ...

- **личностные**

54. Противоречия между человеком и компьютером — это противоречия ...

- **личностные**

55. Противоречия, отражающие бытовой уровень отношений между людьми и определяемые степенью удовлетворения социальных потребностей и интересов человека, — это противоречия ...

- **личностные**

56. Противоречия, отражающие взаимодействия управляющей и управляемой систем между возможным, желаемым и необходимым — это противоречия ...

- **системные**

57. Процесс, связанный с созданием запасных вариантов при заранее предусмотренных параметрах возмущающих воздействий, — это организационный процесс ...

- **изменчивый**

58. Процесс, связанный с созданием некоторого запаса, компенсирующего возможные отклонения при корректировке цели, изменении ситуации или изменении варианта решения, — это организационный процесс ...

- **устойчивый**



59. Разъединяют людей в быту, однако формируют долговременные профессиональные отношения ступени противоречий

- **столкновение и антагонизм**

60. Регрессивные модели зависимости численности ИТР и служащих от производственно-технологических характеристик организации — это модели ...

- **математико-статистические**

61. Самой спокойной по степени нервной напряженности является ступень противоречий, называемая:

- **различием**

62. Сближают людей в бытовых областях, но не способствуют созданию сильных профессиональных коллективов, таких ступени противоречий, как:

- **различие и поляризация**

63. Свойство органов аппарата управления изменять в соответствии с возникающими задачами свою роль в процессе принятия решений и налаживать новые связи, не нарушая присущей данной структуре упорядоченности отношений, — это:

- **гибкость**

64. Система управления малоэффективна при любом внимании менеджера к управлению на ступени противоречий

- **различие**

65. Создание организационной структуры путем формирования подразделений, на каждое из которых возлагается ответственность за выполнение одной или набора управленческих, или производственных функций, — это:

- **департаментализация**

66. Средний уровень сложности функции характеризуется преобладанием

- **логических операций**

67. Структура организации, характеризующаяся небольшим числом уровней управления и широким объемом управления, называется:

- **плоской**

68. Структура управления, под которой понимается временная организация, создаваемая для решения конкретной комплексной задачи, называется:

- **проектной**

69. Ступень противоречий «различие» может быть рекомендована

- **для коллективов, применяющих мало меняющуюся, отработанную технологию**

70. Трудоемкость функции определяется в:

- **часах**

71. Управление организационными отношениями входит в сферу деятельности руководителей

- **любого уровня**

72. Управление управленческой деятельностью, как правило, осуществляют:

- **руководители**

73. Уровень сложности функций, характеризуемый отсутствием правил, инструкций и документационного сопровождения их выполнения, называется:

- **нулевым**



74. Функции управления, при выполнении которых все процедуры управленческой деятельности имеют одинаковый приоритет, называются:

- **патронажными**

75. Функции, выполняемые по разным правилам, но относящиеся к одной сфере деятельности, называются:

- **однотипными**

76. Функции, выполняемые разными людьми по одинаковым правилам, называются:

- **одинаковыми**

77. Эволюционные (постепенные) изменения (в выполнении операций на каждом этапе работы в организации) характерны для организационного процесса

- **непрерывного**

78. Экономические причины выбора территориального принципа структуризации организации связаны с:

- **издержками**

79. Элементы организационной структуры организации, реализующие одну или несколько конкретных функций управления или производственных функций, — это:

- **звенья организации**

80. Этапом процесса проектирования организаций является:

- **оценка эффективности оргструктуры**

---

Файл скачан с сайта [oltest.ru](http://oltest.ru)

